

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 49, numéro 3, 1994

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/050968ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/050968ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1994). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 49(3), 616-632. <https://doi.org/10.7202/050968ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1994

Cet document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

PUBLICATIONS RÉCENTES RECENT PUBLICATIONS

Théorie et méthodologie en relations industrielles

« Theory and Industrial Relations », Richard Hyman, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 32, n° 2, 1994, 165-181.

« The Involvement of Academics in British Industrial Relations », W. McCarthy, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 32, n° 2, 1994, 201-219.

« British Industrial Relations and the European Community », C. Gill, *International Journal of Human Resource Management* (London, England), vol. 5, n° 2, 1994, 427-457.

« Labour Relations in Transition in Eastern Europe », J. Thirkell, R. Scase and S. Vickerstaff, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 25, n° 2, 1994, 84-96.

« Convergence in Europe : A Matter of Perspective? », C. Baldry, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 25, n° 2, 1994, 96-110.

« The "Disorganized Paradigm" : British Industrial Relations in the 1990s », Ed Rose, *Employee Relations* (Bradford, England), vol. 16, n° 1, 1994, 27-41.

« Changing Patterns of Industrial Relations and Human Resources in the Australian Automotive Industry : Towards Transformation? », R.D. Lansbury, *International Journal of Employment Studies* (Kingswood, Australia), vol. 2, no 1, 1994, 3-41.

Relations du travail

« Grèves et lock-out au Québec en 1993. Le bilan », André Dompierre, *Le marché du travail* (Québec), vol. 15, n° 5, 1994, 5-11.

« La restructuration des chemins de fer japonais : implications pour la main-d'œuvre », C. Raskin, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 133, n° 1, 1994, 97-123.

« The Empirical Tradition in Workplace Bargaining Research », W. Brown and M. Wright, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 32, n° 2, 1994, 153-165.

« Opting Out of Pay Devolution? The Prospects for Local Pay Bargaining in UK Public Services », S. Bach and D. Winchester, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 32, n° 2, 1994, 263-283.

« The Survival of Employee Participation Programs in Unionized Settings », A.E. Eaton, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 47, n° 3, 1994, 371-390.

« The Effect of Multinational Institutions and Strike Activity in Canada », J.W. Budd, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 47, n° 3, 1994, 401-417.

« The Collective Organization of Australian Academic Staff, 1949-1983 », J.M. O'Brien, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 35, n° 2, 1993, 185-221.

« Rugby League and the Union Game », B. Dabscheck, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 35, n° 2, 1993, 242-274.

« Arbitration and Union Growth: Building and Construction Unions in NSW, 1901-1912 », P. Sheldon, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 35, n° 3, 1993, 379-398.

« Women's Productivity: Productivity Bargaining and Service Workers », K. McDermott, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 35, n° 4, 1993, 638-554.

« Variations in Union Presence and Density in Australia: Evidence from AWIRS », R. Harris, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 35, n° 4, 1993, 571-585.

« Opposition to Unions in the Non-Union Sector in Britain », P.B. Beaumont and R.I.D. Harris, *International Journal of Human Resource Management* (London, England), vol. 5, n° 2, 1994, 457-473.

« New Management Practices in a Multinational Corporation: Restructuring of Worker Representation and Rights », M. Martinez Lucio and S. Weston, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 25, n° 2, 1994, 110-122.

« The Case Against Specialist Jurisdiction for Labour Law: The Philosophical Assumptions of a Common Law for Labour Relations », N. Wailes, *New Zealand Journal of Industrial Relations* (Wellington, New Zealand), vol. 19, n° 1, 1994, 1-17.

« Health Sector Collective Bargaining and the Employment Contracts Act: A Case Study of Nurses », S. Oxenbridge, *New Zealand Journal of Industrial Relations* (Wellington, New Zealand), vol. 19, n° 1, 1994, 17-35.

« Labour Relations Training Profiles for Supervisors in a Large Gold-Mining Company in South Africa », B.J. Erasmus and P.S. Nel, *South African Journal of Labour Relations* (Pretoria, South Africa), vol. 18, n° 1, 1994, 19-34.

« Quality Upgrading and Restrictive Hiring Practices in Unionized Jobs », J. Krishnan, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 15, n° 3, 1994, 235-255.

« Applications of Decision Support Systems by Teacher Union Negotiators », M.M. Extejt and M.P. Lynn, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 23, n° 1, 1994, 59-72.

« Teacher Strikes and Student Achievement. Evidence from Ohio », K.W. Thornicroft, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 23, n° 1, 1994, 27-40.

« Deregulation and Labor Earnings », W. Hendricks, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 15, n° 3, 1994, 207-234.

« Hiring of Replacement Workers. An Insidious Weapon Against Labor or Management Last Bargaining Chip », R.D. Staton, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 45, n° 1, 1994, 25-32.

« The Impact of the North American Free Trade Agreement on Public Sector Collective Bargaining », D.A. Dilts, W.H. Walker and C. Hagmann, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 23, n° 1, 1994, 91-96.

« The Effects of Labor Unions on Employment, Wages, and Days of Operation. Coal Mining in West Virginia », W.M. Boal and J. Pencavel, *Quarterly Journal of Economics* (New York), vol. 109, n° 1, 1994, 267-298.

« Can Trade Unions Improve Training in Britain », T. Claydon and F. Green, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 23, n° 1, 1994, 37-51.

« The Determinants of U.S. Labor Disputes », P.C. Cramton and J.S. Tracy, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 12, n° 2, 1994, 180-210.

Organisations syndicales et patronales

« L'implication syndicale », J. Igalens et J.-P. Neveu, *Revue de gestion des ressources humaines* (Paris), n° 10, déc. 1993/janv.-fév. 1994, 13-23.

« Succès, faiblesses et perspectives d'avenir du mouvement syndical suédois », R. Meidner, *La revue de l'IREs* (Noisy-le-Grand, France), n° 14, 1994, 3-27.

« La représentation des salariés au quotidien. Perspectives comparatives européennes », P.-E. Tixier, *La revue de l'IREs* (Noisy-le-Grand, France), n° 14, 1994, 27-49.

« Trade Union Finances in the 1970s and 1980s », G. Griffin and S. de Rozairo, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 35, n° 3, 1993, 424-436.

« A Confirmatory Factor Analysis of Union Commitment in Australia », S. Kuruvilla and R.D. Iverson, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 35, n° 3, 1993, 436-453.

« Solidarity Forever? The 1993 ACTU Congress », P. Gahan, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 35, n° 4, 1993, 607-626.

« How the UAW Grew », D. Nelson, *Labor History* (New York), vol. 35, n° 1, 1994, 5-25.

« In Defiance of Custom and Tradition : Black Tobacco Workers and Labor Unions in Richmond, Virginia, 1937-1941 », R. Love, *Labor History* (New York), vol. 35, n° 1, 1994, 25-48.

« Free and Slave Labor in the Old South : The Tredegar Ironworkers' Strike of 1847 », P.A. Schechter, *Labor History* (New York), vol. 35, n° 2, 1994, 165-187.

« Rank-and-File Rebellions and AFL Interference in the Affairs of National Unions : The Gompers Era », E. Fones-Wolf and K. Fones-Wolf, *Labor History* (New York), vol. 35, n° 2, 1994, 237-260.

Special Issue. International and Comparative Labor Education : « The Rise and Fall of Union Education in New Zealand : 1986-1992 », K. Hince and R. Harbridge ; « Labor

Education in the Philippines », R.J. Peters ; « A Comparison of Trade Union Education in the Federal Republic of Germany and Sweden », N. Eiger ; « Replacing the State : New Directions in Brazilian Labor Education », M. Langevin ; « Trade Unions and Labor Education in East Africa », G. Hagglund ; « Old Themes, New Variations : Politics, the State, and the Shaping of Labour Education in Singapore and Hong Kong », J. Holford, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 19, n° 1, 1994, 4-106.

« Involvement with Unions, Union Belief Perspectives, and Desires for Union Membership », T. Langford, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 15, n° 3, 1994, 257-270.

« The Changing Scope of Union Organizing », V.G. Devinatz, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 45, n° 2, 1994, 121-123.

Droit du travail

Les plans sociaux. 1. La conception du plan social. 2. Le contrôle du plan social. 3. Les plans sociaux en Allemagne, 22^e colloque, 3 février 1994, *Droit social* (Paris), n° 5, 1994, 433-511.

« Vous avez dit législation sociale ? », Jean-Michel Belorgey, *Droit social* (Paris), n° 6, 1994, 531-534.

« Détachement ou mutation de salariés entre sociétés d'un même groupe et calcul de l'ancienneté », Jean Savatier, *Droit social* (Paris), n° 6, 1994, 542-547.

« Le préjudice causé au salarié dans le délit de marchandage », Fabienne Doroy, *Droit social* (Paris), n° 6, 1994, 547-552.

« Rigueur et ampleur de la réintégration (1992-1993) », Hélène Sinay, *Droit social* (Paris), n° 6, 1994, 552-557.

« Tendances du droit social communautaire : des droits sociaux en quête de reconnaissance », Marie-Ange Moreau, *Droit social* (Paris), n° 6, 1994, 612-617.

« Reflections on Matters of Independence and Industrial Tribunals in Australia », S.A. Kennedy, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 35, n° 2, 1993, 274-292.

« Tribunal Policy and Dispute Settlement : The Nurses' Case 1986-87 », C. Fox, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 35, n° 2, 1993, 292-316.

« Voluntary Trade Unionism in New South Wales : Timely Innovation or Backward Step ? », R. Clive McCallum, *Australian Journal of Labour Law* (Parkville, Australia), vol. 7, n° 1, 1994, 1-33.

« The Industrial Relations Reform Act 1993 : A New Era for Industrial Relations in Australia », B. Moore, *Australian Journal of Labour Law* (Parkville, Australia), vol. 7, n° 1, 1994, 69-77.

« The Industrial Relations Amendment (Enterprise Agreements and Workplace Freedom) Act 1992 (Tas). An Overview », M. Otlowski, *Australian Journal of Labour Law* (Parkville, Australia), vol. 7, n° 1, 1994, 77-95.

« The Effect of Extra Pay on the Overtime Exemption for Managerial Employees. The Roots of Court Confusion and Employer Uncertainty », J.A. Prozzi, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 45, n° 4, 1994, 248-253.

« 30 Years of Civil Rights. The EPA Title-VII Sex Based Wage Discrimination Controversy », P.S. Greenlaw and J.P. Kohl, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 45, n° 4, 1994, 240-247.

« The Successorship Doctrine. Fall River Dying and Beyond », C. Scott, T. Bain, and J. Robb, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 45, n° 4, 1994, 230-239.

« Proving Pretext and Willfulness in Age Discrimination Cases After Hazen Paper Company v. Biggens », R.J. Johns, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 45, n° 4, 1994, 221-229.

« The Decline and Fall of Statistical Evidence as Proof of Employment Discrimination », W.M. Howard, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 45, n° 4, 1994, 208-220.

« Sexual Harassment. The Continuing Workplace Crisis », K. Martell and G. Sullivan, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 45, n° 4, 1994, 195-207.

« The Effect of Lawyers on Non Discipline Discharge Arbitration Decisions », T.H. Wagar, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 15, n° 3, 1994, 283-293.

« The JENCKS Rule », D.M. Nabhan, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 45, n° 2, 1994, 115-120.

« Unresolved Issues in Hostile Environment Claims of Sexual Harassment », R.K. Robinson, R.L. Fink and B.M. Allen, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 45, n° 2, 1994, 110-114.

« Collective Bargaining Under the Family and Medical Leave Act », F.L. Douglas, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 45, n° 2, 1994, 102-109.

« Why Arbitrators Overturn Managers in Employee Suspension and Discharge Cases », G.W. Bohlander, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 23, n° 1, 1994, 73-89.

« The Erosion of the Employment at Will Doctrine. Recent Developments », M.J. Levine, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 45, n° 2, 1994, 79-89.

« The Intentional Tort Exception to the Exclusive Remedy of Workers Compensation », H. Kendallsage, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 45, n° 2, 1994, 67-78.

« Arbitration Awards in the Health Care Industry », B.A. Brotman, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 45, n° 1, 1994, 55-58.

« Values and Arbitrator Selections », N. Kauffman, D. Vanlwaarden and C. Floyd, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 45, n° 1, 1994, 49-54.

« The New Legal Challenge to Employee Participation », G.J. Kamer, S.M. Abbot and L.G. Salevitz, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 45, n° 1, 1994, 41-48.

« 1st Contract Legislation in Manitoba. A Model for the United States », E. Black and C. Hosea, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 45, n° 1, 1994, 33-40.

« Arbitrators' Characteristics and Decision Making Records, Gender of Arbitrators and Grievants, and the Presence of Legal Counsel as Predictors and Arbitral Outcomes », S.M. Crow and J.W. Logan, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 7, n° 2, 1994, 169-187.

Gestion des ressources humaines et des organisations

« Les nouveaux rôles de la planification, des plans et des planificateurs », H. Mintzberg, *Gestion* (Montréal), vol. 19, n° 2, 1994, 6-15.

« Vers un modèle de management européen multiculturel », T. Pick, *Gestion* (Montréal), vol. 19, n° 2, 1994, 15-22.

« L'émergence des femmes de pouvoir, l'exemple des femmes chefs d'entreprises du Nord de France », Guy Oliver, *Gestion* (Montréal), vol. 19, n° 2, 1994, 22-37.

« Le prochain défi des dirigeants : éthique et environnement », Diane Frappier et Jean Nollet, *Gestion* (Montréal), vol. 19, n° 2, 1994, 37-47.

« Diriger sans s'excuser », Roland Arpin, *Gestion* (Montréal), vol. 19, n° 2, 1994, 55-62.

« Concilier travail et famille », Marie-Françoise Marchis-Mouren, *Gestion* (Montréal), vol. 19, n° 2, 1994, 62-64.

« L'équilibre travail-famille : un nouveau défi pour les organisations », S. St-Onge, G. Guérin, R. Trottier, V. Haines, et M. Simard, *Gestion* (Montréal), vol. 19, n° 2, 1994, 74-83.

« Les pratiques organisationnelles d'aide à la gestion de l'équilibre travail-famille : la situation au Québec », G. Guérin, S. St-Onge, R. Trottier, M. Simard et V. Haines, *Gestion* (Montréal), vol. 19, n° 2, 1994, 74-83.

« Nouvelles formes d'organisation du travail dans la fonction publique fédérale. Cas de la BFC Shearwater/section locale 80409 de l'UEDN », T. Rankin et A. Gardner, *Optimum* (Ottawa), vol. 24, n° 4, 1994, 28-41.

« Rank Xerox et la reconquête du leadership par la qualité », J. Abraham, *Gestion 2000. Management & prospective* (Louvain-la-Neuve, Belgique), vol. 10, n° 2, 1994, 13-37.

« La hiérarchie des besoins de qualité », M. Vankerkem, *Gestion 2000. Management & prospective* (Louvain-la-Neuve, Belgique), vol. 10, n° 2, 1994, 37-59.

« Le point sur les projets d'entreprises », J. Bradet et M. Klemm, *Gestion 2000. Management & prospective* (Louvain-la-Neuve, Belgique), vol. 10, n° 2, 1994, 79-101.

« Effet relatif des critères objectifs et des critères subjectifs tirés de la perception des salariés dans l'établissement d'un système de rémunération fondé sur la performance : le cas d'une entreprise nord-américaine », Sylvie Saint-Onge, *Revue de gestion des ressources humaines* (Paris), n° 10, déc. 1993/janv.-fév. 1994, 23-33.

« The Nature and Causes of Effective Human Resource Management », D.E. Guest and R. Peccei, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 32, n° 2, 1994, 219-243.

« Performing for Pay ? The Effects of "Merit Pay" on Motivation in a Public Service », D. Marsden and R. Richardson, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 32, n° 2, 1994, 243-263.

« Employment Probation as a Sorting Mechanism », E. Seng Loh, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 47, n° 3, 1994, 471-487.

« Workplace Education and the Reorganization of Work », L.J. Bassi, *International Productivity Journal* (Wash., DC), n° III, 1993, 21-29.

« Human-Resource Development in Japan », T. Inoki, *International Productivity Journal* (Wash., DC), n° I, 1994, 11-23.

« Japan's Kyosei Boom », T. Murakami, *International Productivity Journal* (Wash., DC), n° I, 1994, 23-37.

« Vitalizing the R & D Organization at Nippon Steel », H. Goto, *International Productivity Journal* (Wash., DC), n° I, 1994, 37-43.

« The Global Revitalization of Manufacturing », H. Karatsu, *International Productivity Journal* (Wash., DC), n° I, 1994, 43-55.

« Convergence or Divergence : Human Resource Practices and Policies for Competitive Advantage Worldwide », P. Sparrow, R.S. Schuler and S. E. Jackson, *International Journal of Human Resource Management* (London, England), vol. 5, n° 2, 1994, 267-301.

« Human Resources and Sustained Competitive Advantage : A Resource-Based Perspective », P.M. Wright, G.C. McMahan and A. McWilliams, *International Journal of Human Resource Management* (London, England), vol. 5, n° 2, 1994, 301-327.

« Management Training and Education in the People's Republic of China », J. Borgonjon and W.R. Vanhonacker, *International Journal of Human Resource Management* (London, England), vol. 5, n° 2, 1994, 327-357.

« Red Cadres and Specialists as Modern Managers : An Empirical Assessment of Managerial Competencies in China », N. Bu, *International Journal of Human Resource Management* (London, England), vol. 5, n° 2, 1994, 357-385.

« Expatriate Management : Lessons from the British in India », B.W. Stening, *International Journal of Human Resource Management* (London, England), vol. 5, n° 2, 1994, 385-405.

« The Forgotten Employees ? The Experience of Expatriate Staff Returning to the UK », N. Forster, *International Journal of Human Resource Management* (London, England), vol. 5, n° 2, 1994, 405-427.

« Performance Related Pay : Contrasting Approaches », I. Kessler, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 25, n° 2, 1994, 122-136.

« Career Management. Matching the Needs of Individuals with the Needs of Organizations », R. Bolton and J. Gold, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 23, n° 1, 1994, 6-24.

« Assessing the Relationship Between Industry Characteristics and Organizational Culture. How Different Can you Be », J.A. Chatman and K.A. Jehn, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 37, n° 3, 1994, 522-553.

« Effects of Dyadic Quality and Duration on Performance Appraisal », N.T. Duarte, J.R. Goodson and N.R. Klich, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 37, n° 3, 1994, 499-521.

« Testing a Model of Organizational Response to Social and Political Issues », D.W. Greening and B. Gray, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 37, n° 3, 1994, 467-498.

« Linking Business Strategy and Human Resource Management. Issues and Implications », P. Gunnigle and S. Moore, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 23, n° 1, 1994, 63-84.

« Strategic Management Thought in East-Asia », R.L. Tung, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 22, n° 4, 1994, 55-65.

« Affinity Groups. The Missing Link in Employee Involvement », E.M. Vanaken, D.J. Monetta and D.S. Sink, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 22, n° 4, 1994, 38-54.

« Building the Creative Organization », L.K. Gundry, J.R. Kickul and C.W. Prather, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 22, n° 4, 1994, 22-37.

« On Breaking the Glass Ceiling. The Political Seasoning of Powerful Women Executives », L.A. Mainiero, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 22, n° 4, 1994, 5-20.

« Building a Brand. The Saturn Story », D.A. Aakwe, *California Management Review* (Berkeley, Calif.), vol. 36, n° 2, 1994, 114-133.

« Crisis Management and Environmentalism. A Natural Fit », I. Mitroff, *California Management Review* (Berkeley, Calif.), vol. 36, n° 2, 1994, 101-113.

« Competitive Advantage Through People », J. Pfeffer, *California Management Review* (Berkeley, Calif.), vol. 36, n° 2, 1994, 9-28.

« Developing Leaders for the High-Performance Workplace », B.J. White, *Human Resource Management* (New York), vol. 33, n° 1, 1994, 161-168.

« Outside Director Compensation and Firm Performance », P. Hempel and C. Fay, *Human Resource Management* (New York), vol. 33, n° 1, 1994, 111-133.

« Diverse Approaches to Managing Diversity », C. Ellis and J.A. Sonnenfeld, *Human Resource Management* (New York), vol. 33, n° 1, 1994, 79-109.

« Human Resource Strategies and Contingent Workers. The Case of Safety and Health in the Petrochemical Industry », *Human Resource Management* (New York), vol. 33, n° 1, 1994, 55-77.

« When Organizational Relocation Means Family Relocation. An Emerging Issue for Strategic Human Resource », M.B. Lawson and H.L. Angle, *Human Resource Management* (New York), vol. 33, n° 1, 1994, 33-54.

« Developing Theories of Strategy Using Dominance Criteria », M.J. Tang and H. Thomas, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 31, n° 2, 1994, 209-224.

« The Comparative Institutional Theory of the Firm. Some Implications for Corporate Strategy », J.F. Hennart, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 31, n° 2, 1994, 193-207.

« Theories of the Firm. Implications for Strategy Research », A. Seth and H. Thomas, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 31, n° 2, 1994, 165-191.

« Determinants of International Human Resource Management Approaches and Activities. A Suggested Framework », D. Welch, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 31, n° 2, 1994, 139-164.

« How Entrepreneurs Craft Strategies that Work », A. Bhidé, *Harvard Business Review* (Boston), vol. 72, n° 2, 1994, 150-161.

« Saving its Soul. Human Centered Information Management », T.H. Davenport, *Harvard Business Review* (Boston), vol. 72, n° 2, 1994, 119-131.

« Managing for Organizational Integrity », L.S. Paine, *Harvard Business Review* (Boston), vol. 72, n° 2, 1994, 106-117.

« From Lean Production to the Lean Enterprise », J.P. Womack and D.T. Jones, *Harvard Business Review* (Boston), vol. 72, n° 2, 1994, 93-103.

« Does New Age Business Have a Message for Managers », M. Nichols, *Harvard Business Review* (Boston), vol. 72, n° 2, 1994, 52-60.

« Management and Communication Styles in Europe : Can They Be Compared and Matched? », M. Tixier, *Employee Relations* (Bradford, England), vol. 16, n° 1, 1994, 8-27.

« Toyota UK Ltd : Model HRM Practices? », I. Winfield, *Employee Relations* (Bradford, England), vol. 16, n° 1, 1994, 41-54.

Sociologie du travail

Aspects de la vie professionnelle : « La modernisation des services professionnels. Rationalisation industrielle ou rationalisation professionnelle? », J. Gadrey ; « Marché concret et identité professionnelle locale. La construction de l'identité par le rapport au marché », D. Courpasson ; « La dimension ethnique ». Une explication du comportement économique des migrants? », L. Costes ; « Causes et mises en cause. Innovation socio-technique et jugement moral face aux accidents du travail », *Revue française de sociologie* (Paris), vol. XXXV, n° 2, 1994, 163-283.

« La bague et le requin : syndicalisme ouvrier et espaces productifs », C. Thuderoz, *Sociologie du travail* (Montrouge, France), vol. XXXVI, n° 1, 1994, 1-25.

« Le mensonge d'Ernest Cigare : problèmes épistémologiques et méthodologiques », Jean-Marc Weller, *Sociologie du travail* (Montrouge, France), vol. XXXVI, n° 1, 1994, 25-43.

« De la confiance dans la relation d'emploi ou de sous-traitance », B. Beaudry, *Sociologie du travail* (Montrouge, France), vol. XXXVI, n° 1, 1994, 43-63.

« Perceptions et pratiques des mères en emploi. De quelques paradoxes », C. Corveil, F. Descaries, C. Gill et C. Séquin, *Recherches féministes* (Québec), vol. 7, n° 1, 1994, 95-125.

« L'intégration des jeunes travailleurs dans des usines du secteur manufacturier », P. Paillé, *Recherches sociographiques* (Québec), vol. XXXV, n° 2, 1994, 217-237.

« Workplace Partnership: World Reality and American Myth? », H.P. Guzda, *International Productivity Journal* (Wash., DC), n° III, 1993, 9-21.

« Shop Steward's Organisation in Ford Halewood: From Beynon to Today », R. Darlington, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 25, n° 2, 1994, 136-150.

« Determinants of Innovative Behavior. A Path Model of Individual Innovation in the Workplace », S.G. Scott and R.A. Bruce, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 37, n° 3, 1994, 580-607.

« The Legalization of the Workplace », J.R. Sutton, F. Dobbin, J.W. Meyer and W.R. Scott, *American Journal of Sociology* (Chicago, Ill.), vol. 99, n° 4, 1994, 944-971.

« Talking about Trees. Environment and Society in Forest Workers Culture », T. Dunk, *Canadian Review of Sociology and Anthropology/Revue canadienne de sociologie et d'anthropologie* (Montréal), vol. 31, n° 1, 1994, 14-34.

« The Mangle of Practice. Agency and Emergence in the Sociology of Science », A. Pickering, *American Journal of Sociology* (Chicago, Ill.), vol. 99, n° 3, 1994, 559-589.

« Informal Supervisory Social Control Strategies », B. Fortado, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 31, n° 2, 1994, 251-274.

« The Interpretation of Organization. A Contemporary Analysis and Critique », P. Jeffcutt, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 31, n° 2, 1994, 225-250.

« The Hunter Workplace Case Studies : Scope, Method and Preliminary Observations », J. Burgess, R. Green, D. Macdonald and S. Ryan, *International Journal of Employment Studies* (Kingswood, Australia), vol. 2, n° 1, 1994, 41-57.

« Time Demands, Interrole Conflict and Coping Strategies Among Managerial Women », M.P. O'Driscoll and M. Humphries, *International Journal of Employment Studies* (Kingswood, Australia), vol. 2, n° 1, 1994, 57-76.

« European Social Policy After Maastricht: The "Social Dialogue" and "Subsidiarity" », W. Streeck, *Economic and Industrial Democracy. An International Journal* (Stockholm, Sweden), vol. 15, n° 2, 1994, 151-179.

« Industrial Modernization by Workers' Participation », L. Kissler, *Economic and Industrial Democracy. An International Journal* (Stockholm, Sweden), vol. 15, n° 2, 1994, 179-211.

« Industrial Rights : A Neglected Facet of Citizenship Theory », C. Gersuny, *Economic and Industrial Democracy. An International Journal* (Stockholm, Sweden), vol. 15, n° 2, 1994, 211-227.

« The Change Oriented Cooperative : Concept and Practice Issues », Y. Levi, *Economic and Industrial Democracy. An International Journal* (Stockholm, Sweden), vol. 15, n° 2, 1994, 227-241.

« Worker Participation and Trade Unionism : Case Studies of Workplace Democracy in South Africa », J. Maller, *Economic and Industrial Democracy. An International Journal* (Stockholm, Sweden), vol. 15, n° 2, 1994, 241-259.

« Resistance to Change : The Influence of Social Networks on the Conversion of a Privately-Owned Unionized Business to a Worker Cooperative », J. Brown and J. Quarter, *Economic and Industrial Democracy. An International Journal* (Stockholm, Sweden), vol. 15, n° 2, 1994, 259-283.

Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale

« La sécurité sociale et la prévention des risques sociaux », Yves Saint-Jours, *Droit social* (Paris), n° 6, 1994, 594-600.

« Vers la société de l'information : structures de l'emploi », M. Castells et Y. Aoyama, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 133, n° 1, 1994, 5-37.

« Stratégies de sécurité sociale dans les pays en développement », S. Guhan, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 133, n° 1, 1994, 37-59.

« Les conséquences économiques des régimes de protection des travailleurs en Amérique latine », A. Marshall, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 133, n° 1, 1994, 59-81.

Le travail à la marge : « Le travail à la marge », J. Boucher ; « Le travail à la maison », L.C. Johnson ; « La denrée la plus rentable », M. Boti et M. Smith ; « Plus de deux millions de bénévoles au Québec », D. Guigard Feredj ; « Le bénévolat et l'entraide », J.T. Godbout, *Relations* (Montréal), n° 601, 1994, 135-148.

Outplacement : l'heure de la mesure : « L'outplacement, élément de la gestion du personnel », M. Defort ; « L'outplacement : compétence fédérale ou régionale ? », D. Dumont ; « Une analyse juridique de la CCT n° 51 », K. Neyt ; « Outplacement : la vision de la réglementation flamande », F. Leroy et P. Storms ; « L'outplacement : une forme de plan d'accompagnement », M. Defort, *Revue du travail* (Bruxelles, Belgique), n° 13, 1994, 5-45.

« L'assurance mutuelle des travailleurs : un aperçu historique », M. van der Linden, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 46, n° 3, 1993, 5-21.

« Mouvement ouvrier et mutualité : premiers éléments d'une approche internationale », M. Dreyfus, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 46, n° 3, 1993, 21-31.

« La mutualité au Chili des origines à nos jours (1853-1992) », Sergio Grez Toso, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 46, n° 3, 1993, 31-55.

« La mutualité dans le monde : ignorance, inégalités et pression libérale », Jean-Pierre Dumont, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 46, n° 3, 1993, 111-120.

« Économie de la relation d'emploi : apports et confrontation des modèles récents », C.-H. D'Arcimoles, *Revue de gestion des ressources humaines* (Paris), n° 10, déc. 93 et jan.-fév. 94, 4-13.

« Le contenu en emploi de la demande finale », M. Husson, *La revue de l'IREs* (Noisy-le-Grand), n° 14, 1994, 49-85.

« Le partage du travail : où en est-on ? Le prisme de la flexibilité », C. Ramaux, *La revue de l'IREs* (Noisy-le-Grand), n° 14, 1994, 85-119.

« Le système d'indemnisation du chômage en France : tendances et enjeux actuels », J.-L. Dayan, *La revue de l'IREs* (Noisy-le-Grand), n° 14, 119-145.

« Les règles d'utilisation du temps partiel dans les régimes d'accumulation français et britannique », Liêm Hoang-Ngoc et F. Lefresne, *La revue de l'IREs* (Noisy-le-Grand), n° 14, 145-173.

« Les difficultés des mères seules sur le marché du travail », S. Crompton, *L'Emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 6, n° 2, 1994, 25-32.

« Qui reçoit de l'assurance-chômage ? », A. Picard, *L'Emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 6, n° 2, 1994, 32-39.

« Baisse récente des taux d'activité des femmes », P. Basset, *L'Emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 6, n° 2, 1994, 39-43.

« Le travail de "9 à 5" », D. Galarneau, *L'Emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 6, n° 2, 1994, 43-48.

« Le travail de fin de semaine », J. Winters, *L'Emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 6, n° 2, 1994, 48-51.

« La socialisation professionnelle de jeunes BTS-DUT. Entre diplôme et statut, des identités incertaines », P. Bouffartigue, *Formation. Emploi* (Paris), n° 45, 1994, 3-25.

« Attention Projet ! », C. Coquelle, *Formation. Emploi* (Paris), n° 45, 1994, 25-33.

« L'emploi scientifique à l'horizon 2 000. Essai de prospective », J.-P. Beltramo, J. Bourdon et J.-J. Paul, *Formation. Emploi* (Paris), n° 45, 1994, 33-51.

« Incomes Policy », S. Kessler, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 32, n° 2, 1994, 181-201.

« Wage Effects of the Move Toward Free Markets in East Germany », E.J. Bird, J. Schwarze and G.G. Wagner, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 47, n° 3, 1994, 390-401.

« The Role of Pensions in the Labor Market : A Survey of the Literature », A.L. Gustman, O.S. Mitchell and T.L. Steinmeier, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 47, n° 3, 1994, 417-439.

« Why Did Male Pension Coverage Decline in the 1980s? », W.E. Even and D.A. MacPherson, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 47, n° 3, 1994, 439-454.

« New Estimates of the Effect of Marijuana and Cocaine Use on Wages », R. Kaestner, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 47, n° 3, 1994, 454-471.

« From Bureaucrat to Professional : Skill and Work in the Commonwealth Employment Service », G. Maconachie, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 35, n° 2, 1993, 221-242.

« Eliminating Traditional Employment : Troubleshooters Available in the Building and Meat Industries », E. Underhill and D. Kelly, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 35, n° 3, 1993, 398-424.

« On the Disparity Between Private and Public Pensions », W.J. Wiatrowski, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 117, n° 4, 1994, 3-10.

« Expenditure Patterns of Retired and Nonretired Persons », R.M. Rubin and M. Nieswiadomy, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 117, n° 4, 1994, 10-22.

« Infrastructure Alternatives for 2005 : Employment and Occupations », A.E. Andreassen and J.M. Berman, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 117, n° 4, 1994, 29-38.

« Apprenticeship-Trained Workers : United States and Great Britain », R.J. Gitter, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 117, n° 4, 1994, 38-43.

« The 1990-91 Recession : How Bad was the Labor Market? », J.M. Gardner, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 117, n° 6, 1994, 3-12.

« Long-term Unemployment in Recent Recessions », R.E. Ilg, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 117, n° 6, 1994, 12-16.

« Job Losses Among Hispanics in the Recent Recession », J. Boisjoly and G.J. Duncan, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 117, n° 6, 1994, 16-24.

« Canada's Productivity Performance. The Early '80s vs. the '90s », A. Sharpe, *International Productivity Journal* (Wash., DC), n° I, 1994, 1-11.

« A Canadian Business-Labor Consensus on Approaches to Economic Restructuring », S. Seward, *International Productivity Journal* (Wash., DC), n° III, 1993, 1-9.

Special Issue on Wages : « Family Structure and Family Earnings : The Determinants of Earnings Differences Among Family Types », C. Tilly and R. Albelda; « Black-White Wage Differences Among Young Women, 1977-86 », E. McCrate and L. Leete; « The Impact of Post-School Joblessness on Male Black-White Wage Differentials », R. D'Amico and N.L. Maxwell; « Evidence on the Causes of the Rising Dispersion of Relative Wages », E. Montgomery and D. Stockton; « Compensation Structure and Establishment Quit and Fire Rates », I. Powell, M. Montgomery and J. Cosgrove, *Industrial Relations* (Berkeley, Calif.), vol. 33, n° 2, 1994, 151-249.

« Supervision, Discretion, and Work Organization », P. Osterman, *American Economic Review* (Nashville, Tenn.), vol. 84, n° 2, 1994, 380-384.

« Smith, Adam and the Invisible Hand », E. Rothschild, *American Economic Review* (Nashville, Tenn.), vol. 84, n° 2, 1994, 319-322.

« Chinese Industrial Reform. Accomplishments, Prospects, and Implications », T.G. Rawski, *American Economic Review* (Nashville, Tenn.), vol. 84, n° 2, 1994, 271-275.

« Chinwaw Institutional Innovation and Privatization from Below », B. Naughton, *American Economic Review* (Nashville, Tenn.), vol. 84, n° 2, 1994, 266-270.

« Human Capital, Family Planning, and their Effects on Population Growth », T.P. Schultz, *American Economic Review* (Nashville, Tenn.), vol. 84, n° 2, 1994, 255-260.

« Housework, Wages, and the Division of Housework Time for Employed Spouses », J. Hersch and L.S. Stratton, *American Economic Review* (Nashville, Tenn.), vol. 84, n° 2, 1994, 120-125.

« Changes in Wage and Salary Returns to Skill and the Recent Rise in Female Self Employment », T.J. Devine, *American Economic Review* (Nashville, Tenn.), vol. 84, n° 2, 1994, 108-113.

« The Welfare State and the Employment Problem », A. Lindbeck, *American Economic Review* (Nashville, Tenn.), vol. 84, n° 2, 1994, 71-75.

« Converting Unemployment Benefits Into Employment Subsidies », D.J. Snower, *American Economic Review* (Nashville, Tenn.), vol. 84, n° 2, 1994, 65-70.

« Wage Distribution and Unemployment. The French Experience », J.P. Fitoussi, *American Economic Review* (Nashville, Tenn.), vol. 84, n° 2, 1994, 59-64.

« Low Wage Employment Subsidies Versus the Welfare State », E.S. Phelps, *American Economic Review* (Nashville, Tenn.), vol. 84, n° 2, 1994, 54-58.

« Regional Labor Markets and the Determinants of Wage Inequality », R.H. Topel, *American Economic Review* (Nashville, Tenn.), vol. 84, n° 2, 1994, 17-22.

« Time Series Evidence on the Sources of Trends in Wage Inequality », G.J. Borjas and V.A. Ramey, *American Economic Review* (Nashville, Tenn.), vol. 84, n° 2, 1994, 10-16.

« Barriers to Technology Adoption and Development », S.L. Parente and E.C. Prescott, *Journal of Political Economy* (Chicago, Ill.), vol. 102, n° 2, 1994, 298-321.

« Minimum Wages and the Wessels Effect in a Monopsony Model », J.H. McClure, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 15, n° 3, 1994, 271-282.

« Farm Labor Markets and the Structure of Agriculture », E. Wall, *Canadian Review of Sociology and Anthropology/Revue canadienne de sociologie et d'anthropologie* (Montréal), vol. 31, n° 1, 1994, 65-81.

« The Effect of Taxes on Labor Supply in the Underground Economy », T. Lemieux, B. Fortin and P. Fréchette, *American Economic Review* (Nashville, Tenn.), vol. 84, n° 1, 1994, 231-254.

« Unemployment and Vacancies with Sectoral Shifts », A.J. Hosios, *American Economic Review* (Nashville, Tenn.), vol. 84, n° 1, 1994, 124-144.

« Content Protection, Resource Allocation, and Variable Labor Supply », M.K.Y. Fung, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économie* (Toronto), vol. 27, n° 1, 1994, 175-182.

« Interindustry Wage Differentials and Efficiency Wages. Some Canadian Evidence », S. Gera and G. Grenier, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économie* (Toronto), vol. 27, n° 1, 1994, 81-100.

« Interregional Migration and Interindustry Labor Mobility in Canada. A Simultaneous Approach », L. Osberg, D. Gordon and Z.G. Lin, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économie* (Toronto), vol. 27, n° 1, 1994, 58-80.

« The Size and Structure of Native White Wage Differentials in Canada », P. George and P. Kuhn, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économie* (Toronto), vol. 27, n° 1, 1994, 20-42.

« Employment Based Health Insurance and Job Mobility. Is there Evidence of Job Lock », B.C. Madian, *Quarterly Journal of Economics* (New York), vol. 109, n° 1, 1994, 27-54.

« Is Subsidized Employment Cost Effective for Welfare Recipients? Experimental Evidence from Seven State Demonstrations », S.H. Bell and L.L. Orr, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXIX, n° 1, 1994, 42-62.

« The Effect of Criminal Conviction on Income and the Trust "Reposed in the Workmen" », J. Waldfogel, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXIX, n° 1, 1994, 62-82.

« Organizational Failure and Transfers in the Public Sector: Evidence from an Experiment in the Financing of Mental Health Care », R.G. Frank and M. Gaynor, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXIX, n° 1, 1994, 108-126.

« Schooling as Human Capital or a Signal: Some Evidence », E.A. Kroch and K. Sjoblom, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXIX, n° 1, 1994, 156-181.

« Testing the Theory of Tournaments: An Empirical Analysis of Broiler Production », C.R. Knoeber and W.N. Thurman, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 12, n° 2, 1994, 155-180.

« Trends in Labor Force Transitions of Older Men and Women », F. Peracchi and F. Welch, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 12, n° 2, 1994, 210-243.

« Interindustry Variation in the Costs of Job Displacement », W.J. Carrington and A. Zaman, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 12, n° 2, 1994, 243-276.

« Labor Turnover and the Natural Rate of Unemployment: Efficiency Wage Versus Frictional Unemployment », W. Bentley MacLeod, J.M. Malcomson and P. Gomme, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 12, n° 2, 1994, 276-316.

« Distributions of Durations of Unemployment in Australia: Analysis and Policy Implications », P.A. McGavin, *International Journal of Employment Studies* (Kingswood, Australia), vol. 2, no 1, 1994, 76-110.

« Training and Staff Development in Australian Organisations : Quick Fix or Long Term Investment », R.L. Kane, *International Journal of Employment Studies* (Kingswood, Australia), vol. 2, no 1, 1994, 158-177.

Équité au travail

« L'efficacité des normes communautaires relatives à l'égalité entre les hommes et les femmes », Christopher McCrudden, *Droit social* (Paris), n° 6, 1994, 604-612.

« L'égalité dans l'emploi des personnes handicapées au Canada », C. Raskin, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 133, n° 1, 1994, 81-97.

« Efficiency and Equity at Work : The Need for Labour Market Regulation in Australia », J. Buchanan and R. Callus, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 35, n° 4, 1993, 515-538.

« Protective Legislation and Women's Labour Market Participation », C. Harvie, C. Nyland and S. Svensen, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 35, n° 4, 1993, 554-571.

« Married Mothers' Work Patterns », H.V. Hayghe and S.M. Bianchi, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 117, n° 6, 1994, 24-31.

« The Emperor's New Clothes : The Uncertain Fate of Equal Employment Opportunities in the New Zealand Public Sector, 1988-1992 », N. Wailes, *New Zealand Journal of Industrial Relations* (Wellington, New Zealand), vol. 19, n° 1, 1994, 35-53.

« Constraints to Implementing Affirmative Action Programmes Experienced by Organisations in the Port Elizabeth Area », N. Kemp, *South African Journal of Labour Relations* (Pretoria, South Africa), vol. 18, n° 1, 1994, 5-19.

« Attitudes of Employees Towards Black Advancement in Selected Organisations in the PWV Region », J. Mkwanazi and P.J. Rall, *South African Journal of Labour Relations* (Pretoria, South Africa), vol. 18, n° 1, 1994, 34-93.

« Changing Wage Structure and Black-White Wage Differentials », D. Card and T. Lemieux, *American Economic Review* (Nashville, Tenn.), vol. 84, n° 2, 1994, 29-33.

« Rising Wage Inequality and the United-States Gender Gap », F.D. Blau and L.M. Kahn, *American Economic Review* (Nashville, Tenn.), vol. 84, n° 2, 1994, 23-28.

« Litigation of Employment Discrimination Under Title-VII. The Case of African-American Women », C.L. Betsey, *American Economic Review* (Nashville, Tenn.), vol. 84, n° 2, 1994, 98-102.

« Equal Division, Efficiency, and the Sovereign Supply of Labor », L. Kranich, *American Economic Review* (Nashville, Tenn.), vol. 84, n° 2, 1994, 178-189.

« Equality and the Swedish Work Environment », W.I. Gorden, Kjell-Ake Holmberg and D. Ray Heisey, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 7, n° 2, 1994, 141-161.

« Resolving the Conflict Between Clients' Privacy Rights and Employees' Equal Employment Opportunity Rights », D.S. Hames, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 7, n° 2, 1994, 161-169.

« Labor Market Discrimination Against Men with Disabilities », M. Baldwin and W.G. Johnson, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXIX, n° 1, 1994, 1-20.

« Incorporating the Causes of Occupational Differences in Studies of Racial Wage Differentials », A.M. Gill, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXIX, n° 1, 1994, 20-42.

Santé et sécurité au travail

« Les programmes destinés aux travailleurs handicapés », A. Desjardins, *Le marché du travail* (Québec), vol. 15, n° 6, 1994, 5-11.

« Union Participation in Occupational Health and Safety in Western Australia », P. Warren-Langford, D.R. Biggins and M. Phillips, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 35, n° 4, 1993, 585-607.

« Co-ordinating the Regulation of Occupational Health and Safety in Australia : Legal and Political Obstacles and Recent Developments », M. Lee and M. Quinlan, *Australian Journal of Labour Law* (Parkville, Australia), vol. 7, n° 1, 1994, 33-69.

« Salaryman Sudden Death Syndrome », F.A. Palumbo and P.A. Herbig, *Employee Relations* (Bradford, England), vol. 16, n° 1, 1994, 54-62.

« The Effect of Job Impact, Job Interdependence, and Employee Characteristics on the Acceptability of a Drug Testing Policy », N.A. Bereman, M.L. Lengnick-Hall and R.F. Jones, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 7, n° 2, 1994, 103-117.

« Employee Attitudes Toward Drug Testing : Effects of Individual Characteristics and Employment Setting », N. Bennett, T.C. Blum and P.M. Roman, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 7, n° 2, 1994, 117-129.

« "We Do Not Hire Smokers" : May Employers Discriminate Against Smokers? », D.M. Warner, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 7, n° 2, 1994, 129-141.

« The Effect of Illicit Drug Use on the Labor Supply of Young Adults », R. Kaestner, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXIX, n° 1, 1994, 126-156.

« Employee Distress and the Introduction of Flexible Working Arrangements in the NSW Coal Mining Industry », A.M. Brewer, *International Journal of Employment Studies* (Kingswood, Australia), vol. 2, n° 1, 1994, 110-132.